

Regeling forensenvergoeding Kaag en Braassem 2022

Overwegende dat:

Met het bieden van een forensenvergoeding wordt voldaan aan de vraag van werknemers om aanvullende arbeidsvoorwaarden en een dergelijke vergoeding de positie van de gemeente op de arbeidsmarkt versterkt ten opzichte van andere gemeentelijke werkgevers;

De mogelijkheid voor het hanteren van een regeling voor de vergoeding van reiskosten woon-werk als lokale arbeidsvoorwaarden wordt geboden in artikel 3.22 van de Cao Gemeenten en van kracht is nadat deze is overeengekomen met de vakbonden (lokaal overleg).

De werkgever en de vakbonden akkoord hebben bereikt over de inhoud van de regeling op

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- **Werknemer:**
de werknemer als bedoeld in artikel 1.1 van de Cao Gemeenten;
- **Werkgever:**
de werkgever als bedoeld in artikel 1:1 van de Cao Gemeenten;
- **Woonadres:**
het adres waar de werknemer woont en wordt aangegeven met straat, huisnummer, woonplaats;
- **Werkadres:**
het vaste adres waar de werknemer zijn arbeidsplaats heeft - aangegeven met straat, huisnummer en woonplaats -, en/of van waaruit met de arbeid wordt begonnen;
- **Reisafstand:**
de met behulp van een benoemde routeplanner vast te stellen kortste reisafstand tussen woonadres en werkadres;
- **Kortste route:**
de route die als kortste wordt aangegeven in de routeplanner Google maps.

Artikel 2 Algemeen

1. De werknemer komt in aanmerking voor een vergoeding voor de kosten van woon-werkverkeer als aan de voorwaarden van deze regeling is voldaan
2. De werknemer moet wijzigingen in zijn woonadres zo spoedig mogelijk aan de werkgever doorgeven.
3. De werknemer kan de vergoeding van de kosten van woon-werkverkeer declareren voor één reis van de woonplaats naar de standplaats per reisdag en één reis van de standplaats naar de woonplaats per reisdag.

Artikel 3 Afstand woon-werkverkeer bij gebruik eigen vervoer

1. Voor het bepalen van de reisafstand wordt uitgegaan van de reisafstanden zoals deze worden gegeven in de routeplanner van Google maps, op basis van de kortste route zonder gebruik van een pont.
2. De reisafstand tussen de heen- en terugreis worden als twee afstanden opgeteld op twee cijfers achter de komma.

Artikel 4 Vergoeding kosten woon-werkverkeer bij gebruik van eigen vervoer

1. De werknemer ontvangt op declaratiebasis een vergoeding per kilometer Het bedrag van de vergoeding is gelijk aan het bedrag dat volgens de belastingrichtlijnen onbelast door werkgever mag worden vergoed voor reizen met een privévervoermiddel.
2. Werknemer dient zijn declaratie in met de door de werkgever daarvoor beschikbaar gestelde aan de salarisadministratie verbonden declaratiemogelijkheid (programma motion).

Artikel 5 Vergoeding van kosten woon-werkverkeer op basis van een vaste maandelijkse vergoeding bij gebruik van eigen vervoer

1. De werknemer waarvoor geldt dat diens functie onderdeel is van Team UOR (buitendienst), het cluster KCC, het cluster burgerzaken, de bodedienst en de werknemer die de functie heeft van manager, teamleider of buitengewoon opsporingsambtenaar (boa) kan de vergoeding voor woon-werkverkeer als vaste maandelijkse onbelaste vergoeding ontvangen.
2. Het bedrag van de vaste onbelaste vergoeding (maand bedrag) wordt vastgesteld conform de richtlijnen die zijn gegeven in het handboek loonheffingen van de belastingdienst. De werknemer geeft een verandering in het wekelijks reisgedrag door aan personeelszaken om te bepalen of er nog een vaste reiskostenvergoeding per maand mag plaatsvinden.

Artikel 6 Tijdelijk geen vaste maandelijkse vergoeding voor woon-werkverkeer

1. Indien in een aaneengesloten periode van 30 kalenderdagen de reis voor woon-werkverkeer niet is gemaakt vanwege verlof of ziekte wordt bij voortzetting van het verlof en/of ziekte na deze 30 kalenderdagen de vergoeding niet uitbetaald.
2. Indien na het stopzetten van de vergoeding de werknemer de reis voor woon-werkverkeer maakt voor het verrichten van werk en/of re-integratie-activiteiten zal de vergoeding worden betaald naar rato van het aantal werkelijke reisdagen per week. De werknemer dient in dat geval maandelijks op declaratiebasis de vergoeding moeten aanvragen.

Artikel 7 Wijzigen of vervallen van de vaste maandelijkse vergoeding voor woon-werkverkeer

1. De vergoeding wordt aangepast als sprake is van wijziging van de reisafstand en/of wijziging van het aantal dagen waarop wordt gereisd.
2. Een wijziging van de reisafstand als gevolg van een tijdelijke verkeersmaatregel geeft een aanpassing van de vergoeding als de verkeersmaatregel 30 kalenderdagen of meer van kracht is. De gewijzigde vergoeding wordt van kracht met ingang van de eerste dag van de maand volgende op de maand van aanvang van de verkeersmaatregel.
3. De werknemer moet een wijziging van de reisafstand als gevolg van een verkeersmaatregel of om andere redenen en/of wijziging in aantal te werken dagen in een kalendermaand melden bij personeelszaken.
4. Ten minste een keer per kalenderjaar vindt een nieuwe routemeting, via Google Maps op basis van de kortste plaats, door personeelszaken om de reisafstand te kunnen bepalen en daarmee het recht op het bedrag van de vaste maandelijkse vergoeding te kunnen vaststellen, dit ter onderbouwing van de mogelijkheid om eenmaal bepaalde gegevens opnieuw te kunnen toetsen op juistheid.
5. Wijziging van de vergoeding, als gevolg van een op basis van het derde lid geconstateerde wijziging van de reisafstand, wordt van kracht met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin de nieuwe reisafstand is vastgesteld.
6. Het recht op vergoeding eindigt op de dag van ontslag van de werknemer.

Artikel 8 Vergoeding kosten woon-werkverkeer bij gebruik van openbaarvervoer

1. De werknemer die voor de reis gebruik maakt van het openbaar vervoer, mag de gemaakte kosten declareren op basis van het tarief voor de tweede klas.
2. De werkgever vergoedt de kosten achteraf op declaratiebasis. De werknemer moet zijn declaraties voorzien van originele, deugdelijke bewijsstukken.

Artikel 9 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin de regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 10 Inwerkingtreding

1. Deze regeling kan worden aangehaald als de "regeling forensenvergoeding Kaag en Braassem (jaartal).
2. De regeling ""forensenvergoeding die van kracht is geworden per 1 januari 2020" wordt ingetrokken.
3. Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van vaststelling. Aldus vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Kaag en Braassem op

De burgemeester
A. Heijstee-Bolt

De gemeentesecretaris/algemeen directeur
R. van zijl

Commentaar [VH1]: Kan zijn dat de vakbonden ook willen ondertekenen, dit in lijn met de ondertekening van een akkoord bij een CAO.