

Regeling plaatsonafhankelijk werken gemeente Kaag en Braassem 2022

Burgemeester en wethouders van Kaag en Braassem;

Gelet op de instemming van de Ondernemingsraad van 17 november 2022.

Besluiten:

Vast te stellen de 'Regeling plaatsonafhankelijk werken gemeente Kaag en Braassem 2022':

Artikel 1 Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. **Werknemer:** hij die met de werkgever een arbeidsovereenkomst is overeengekomen (artikel 2.1 Cao Gemeenten).
- b. **Plaatsonafhankelijk werken:** de werknemer kan zijn/haar werk verrichten in een woning of op een andere door die werknemer gekozen plaats buiten het pand, dat niet de arbeidsplaats van de werkgever is.
- c. **Direct leidinggevende:** de functionaris met een hiërarchische bevoegdheid tot de werknemer.

Artikel 2 Voorwaarden thuiswerken/plaatsonafhankelijk werken

De werknemer die plaatsonafhankelijk wil werken, mag dit doen onder de volgende voorwaarden:

1. Plaatsonafhankelijk werken is geen recht en vindt plaats in overleg met de direct leidinggevende.
2. Als het dienstbelang dat noodzakelijk maakt, dient de betreffende werknemer in het gemeentehuis, op de gemeentewerf of op een andere aangewezen plaats aanwezig te zijn.
3. De werknemer is op de aangewezen werkdagen dat hij of zij op een plek elders zijn of haar werkzaamheden verricht telefonisch en per e-mail bereikbaar tijdens de voor hem of haar gebruikelijke kantoortijden.
4. De werknemer dient te voldoen aan de voorwaarden voor een werkplek elders zoals beschreven in artikel 3 van deze regeling.
5. De werknemer is verplicht om te werken binnen de Citrix-omgeving.
6. Thuiswerken geschiedt op vrijwillige basis.

Artikel 3 Voorwaarden thuiswerkplek/een werkplek elders dan in het gemeentehuis

1. De werkgever stelt op basis van een bruikleenovereenkomst middelen beschikbaar om te faciliteren in de inrichting van een geschikte werkplek (stoel, beeldscherm, toetsenbord, muis).
2. De werknemer ondertekent een bruikleenovereenkomst voor het gebruik maken van middelen als bedoeld in lid 1.
3. Voorzieningen die de werknemer aanschafft, naast of in plaats van de middelen die door de werkgever in bruikleen beschikbaar worden gesteld, zijn voor rekening van de werknemer. Via het IKB kunnen bepaalde faciliteiten aangekocht worden die als doelen zijn aangewezen.
4. Vanuit de Arbowetgeving worden strenge eisen gesteld aan de arbeidsomstandigheden van de werknemer. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de werknemer en werkgever om deze Arbowetgeving na te leven voor de werkplek elders dan in het gemeentehuis. Vanuit werkgever worden adviezen verstrekt om de Arbowetgeving na te kunnen leven.
5. De werknemer wordt geïnformeerd over de Arboregels die gelden voor plaatsonafhankelijk werken. De werknemer is verplicht om de Arboregels na te leven en de door gemeente Kaag en Braassem ter beschikking gestelde zaken conform de richtlijnen te gebruiken.
6. De werkgever stelt de volgende minimale eisen aan een werkplek van een werknemer elders dan in het gemeentehuis:
 - Het is een ruimte waar ongestoord kan worden gewerkt;
 - Er is voldoende dag- en/of kunstlicht in deze ruimte aanwezig;
 - De werknemer beschikt over een werkplek die op de juiste hoogte is afgesteld en waarop, indien het soort werk dit vraagt, een laptop/pc op de juiste wijze kan worden gepositioneerd;
 - De werknemer beschikt over een goede internetaansluiting.
7. De werknemer verleent medewerking aan de controle van de werkplek door de Arbo-coördinator en/of een werkplekdeskundige die door of namens de werkgever is gevraagd te adviseren. Een dergelijk bezoek wordt schriftelijk aan de werknemer gemeld, uiterlijk één werkweek voor het bezoek.

Artikel 4 Beëindiging plaatsonafhankelijk werken als niet kan worden voldaan aan de voorwaarden

De afspraak om plaatsonafhankelijk te werken wordt door de direct leidinggevende ingetrokken, nadat de werknemer in gelegenheid is gesteld om de werkplek conform de regelgeving in te richten, de werkplek niet (meer) voldoet aan de Arbo-eisen en/of de werknemer de vastgelegde afspraken niet nakomt en/of de werknemer vanwege gezondheidsklachten onvoldoende aan de gestelde eisen voor plaatsonafhankelijk werken kan voldoen.

Artikel 5 Inwerkingtreding

1. Deze regeling kan worden aangehaald als de Regeling plaatsonafhankelijk werken gemeente Kaag en Braassem 2022.
2. De Regeling thuiswerk gemeente Kaag en Braassem 2011 wordt ingetrokken.
3. Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van bekendmaking.

Aldus vastgesteld door burgemeester en wethouders van de gemeente Kaag en Braassem op 13 december 2022.

De burgemeester

A. Heijstee-Bolt

De gemeentesecretaris/algemeen directeur

R. van Zijl