

Onderwerp	Samenwerkingsconvenant arbeidsmarktregio Holland Rijnland					
Zaaknr.	852494					
Datum B&W-vergadering	8 juli 2025					
Portefeuillehouder	Gerben van Duin					
Vorbereid door	Cluster Ruimte & Sociaal					
Beslisapunten	1. Het samenwerkingsconvenant voor de arbeidsmarktregio Holland Rijnland, op voordracht van het Regionaal Beraad Holland Rijnland, aan te gaan Burgemeester: 1. Wethouder Van Duin te machtigen om het samenwerkingsconvenant te ondertekenen.					
Samenvatting	In de arbeidsmarktregio Holland Rijnland werken gemeenten, UWV, werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties, onderwijs en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven samen. Doel is het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening voor werkzoekenden, werkenden en werkgevers en het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen mee kan doen. Het kabinet wil de bestaande arbeidsmarktsamenwerking borgen in één landelijk beraad en 35 regionale beraden. Daarmee gaat het bestaande Bestuurlijk Overleg Werk en Onderwijs in de arbeidsmarktregio over in het Regionaal Beraad Holland Rijnland. Kaag en Braassem wordt hierin vertegenwoordigd door Alphen aan den Rijn Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het regionale arbeidsmarktbeleid. In het samenwerkingsconvenant voor de arbeidsmarktregio Holland Rijnland leggen de partners de basisafspraken vast. Het college heeft besloten dit convenant aan te gaan.					
Financiële gevolgen / dekking	Geen					
Openbaarheid voorstel/besluit	Openbaar					
Bijlage(n)			Openbaarheid			
			O	TNO	NAO	G
	• Samenwerkingsconvenant arbeidsmarktregio Holland Rijnland		X			
	• Jaarrapportage werkcafés 2024		X			
	• Voortgangsrapportage WSP 2025		X			
Gemeenteraad	N.v.t.					

Inleiding

Het kabinet wil de arbeidsmarktdienstverlening verbeteren door een hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Inzet is een voor alle inwoners beter vindbaar ondersteuningsaanbod vanuit één gezamenlijk loket, vanuit het 'no wrong door-principe'. Daartoe zet het kabinet in op een aantal samenhangende maatregelen.

Wat willen we bereiken

De ambitie van de samenwerkende partners in de arbeidsmarktregio is om de arbeidsmarktdienstverlening via het Werkcentrum zo in te richten dat niemand verdwaalt en iedereen tijdig toegang krijgt tot passende ondersteuning als dat nodig is. De gezamenlijke initiatieven in de meerjarenagenda beogen gerichte impulsen die extra kansen bieden op duurzaam werk. Daarbij is er speciale aandacht voor kwetsbare groepen en cruciale sectoren. Hiermee dragen we bij aan het voorkomen van (langdurige) werkloosheid en een beter functionerende arbeidsmarkt.

Met de vaststelling en ondertekening van het samenwerkingsconvenant leggen de partners de basisafspraken vast. Door het convenant te ondertekenen laten we zien dat we als gemeente Kaag en Braassem akkoord zijn met deze afspraken. Uiteraard houden we daarbij ook de vrijheid om een signaal af te geven als de samenwerking naar onze mening niet goed loopt.

Argumenten

Werkcentrum

Op dit moment zijn er verschillende loketten waar een werkzoekende kan aankloppen. Om arbeidsmarktdienstverlening toegankelijker en beter vindbaar te maken, komt er in elke arbeidsmarktregio één gezamenlijk regionaal loket: het Werkcentrum. Werkzoekenden, werkenden en werkgevers kunnen bij het Werkcentrum terecht voor vragen over werk, volgende loopbaanstappen, (arbeidsmarktgerichte) scholing en personeelsvraagstukken. Vanuit het Werkcentrum worden inwoners (waar nodig) verwezen naar de meest geschikte ondersteuning van gemeenten en UWV en de Van-Werk-naar-Werkdienstverlening van bonden en werkgeversverenigingen.

In onze arbeidsmarktregio is het Werkcentrum Holland Rijnland vanaf juli 2025 operationeel en bereikbaar via de regionale website en vier fysieke locaties: Alphen aan den Rijn, Leiden, Katwijk en een nog te bepalen andere locatie in de Kust-, Duin- en Bollenstreek. Het Werkcentrum bouwt voort op de werkcafés die sinds 2023 op deze vier plekken in de arbeidsmarktregio worden georganiseerd.

Regionaal Beraad

Om de strategische samenwerking tussen publieke en private organisaties te verankeren komt er één Landelijk Beraad en in iedere arbeidsmarktregio één Regionaal Beraad. Deze beraden leggen meerjarig arbeidsmarktbeleid vast in een meerjarenagenda en maken afspraken over de samenwerking in het Werkcentrum. Het Regionaal Beraad is een netwerksamenwerking waarbinnen partijen hun eigen (wettelijke) verantwoordelijkheden behouden en kent geen rechtspersoonlijkheid. Er worden geen besluiten genomen in de zin van de Algemene Wet Bestuursrecht. Het Regionaal Beraad biedt structuur voor samenwerking en afstemming over (onder meer) arbeidsmarktbeleid en dienstverlening.

Meerjarenagenda

Het Regionaal Beraad Holland Rijnland stelt in 2025 voor het eerst de meerjarenagenda vast. Daarin worden ambities en initiatieven afgesproken die de verbinding leggen tussen:

- Werk voor groepen van werkzoekenden en werkenden, in het bijzonder degenen in een kwetsbare positie
- Voldoende personeel voor economische opgaven en cruciale publieke sectoren
- Het onderwijs dat nodig is om mensen duurzaam aan het werk te krijgen en houden

Rol centrumgemeente

Leiden heeft als centrumgemeente wettelijk de functionele regierol en beheert de middelen die via het gemeentefonds voor de arbeidsmarktregio worden ontvangen. De wethouder van Leiden is ook de voorzitter van het Regionaal Beraad. Deze verantwoordelijkheden worden in het convenant expliciet

benoemd. Omdat er geen nieuwe juridische structuur wordt ingericht maar sprake blijft van een netwerksamenwerking worden de meerjarenagenda en begroting voor de arbeidsmarktregio na grondige afstemming en instemming in het Regionaal Beraad nog vastgesteld door het college van Leiden.

Betrokkenheid gemeente Kaag en Braassem

In de samenwerking worden alle gemeenten betrokken. Dat gebeurt ook nu al. Zo maken we deel uit van het regionaal ambtelijk overleg (AO Breed Participatie) waarin de stukken voor het bestuurlijk overleg worden voorbereid. Voor het ontwerp van het Werkcentrum en het opstellen van de meerjarenagenda zijn werkgroepen opgericht met een brede vertegenwoordiging vanuit de regio.

Wat loopt er nu al?

We beginnen bij de doorontwikkeling zeker niet bij nul, maar bouwen voort op wat we de afgelopen jaren in de samenwerking hebben opgebouwd.

- Zo wordt sinds 2021 al samengewerkt tussen UWV en gemeenten via het gezamenlijke Werkgeversservicepunt Holland Rijnland (WSP). Een jaar geleden heeft het college het laatste uitvoeringsplan WSP vastgesteld. Een voortgangsrapportage wordt nu ter informatie als bijlage opgenomen bij de collegestukken. De planning is om eind 2025 een plan te presenteren waarmee de werkgeversdienstverlening ook goed is ingebed in het Werkcentrum. Uiteindelijk wordt ook de werkgeversbenadering van Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) expliciet in de samenwerking meegenomen.
- Sinds medio 2023 kunnen inwoners met vragen over werk, loopbaan en scholing terecht in het Werkcafé Holland Rijnland, op dinsdagochtend in het stadskantoor Leiden, woensdagochtend in het stadhuis van Alphen aan den Rijn en op donderdagochtend afwisselend in de bibliotheek van Katwijk en het bestuurscentrum in Voorhout. In 2024 zijn in totaal meer dan 1.000 mensen geholpen. Bij het ontwerp van het Werkcentrum bouwen we voort op de ervaringen in de werkcafés. Een jaaroverzicht over 2024 wordt ter informatie als bijlage opgenomen bij de collegestukken.

Kantttekeningen

N.v.t.

Risico's

Juridische consequenties

Het samenwerkingsconvenant is bedoeld om de netwerksamenwerking een gezamenlijke basis te geven. Convenanten worden gebruikt om goede samenwerking en afstemming te bevorderen. Een convenant heeft vaak een informeel karakter. Er bestaat geen vaste vorm voor. Afspraken in convenanten worden zelden via de rechter afgedwongen, dit helpt immers niet om de beoogde samenwerking te bevorderen. De aangesloten partijen behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening.

Het samenwerkingsconvenant van de arbeidsmarktregio Holland Rijnland is in sterke mate afgestemd op een landelijk model. Door de juristen van de gemeente Leiden, gemeente Katwijk, SBB en UWV is het positief geverifieerd.

In artikel 4 gaat het over het mandaat van de wethouder die onze subregio vertegenwoordigt in het Regionaal Beraad. Deze passage is overgenomen uit het landelijk modelconvenant. Gezien het karakter van het convenant is het woord mandaat hier niet juridisch bedoeld maar meer inhoudelijk. Vooraf wordt vanuit de gemeente Alphen aan den Rijn geïnformeerd of gevraagde besluiten worden gedragen door de

gemeenten in de subregio. De wethouder van Alphen brengt dit in tijdens Regionaal Beraad en waar relevant wordt specifieke inbreng vanuit deze gemeenten benoemd.

Alle voorstellen die in het Regionaal Beraad worden geagendeerd worden eerst in het regionale ambtelijk overleg (AO Breed Participatie) besproken. Dit geeft de beleidsambtenaren de mogelijkheid input te leveren. Na het versturen van de agenda en stukken aan het Regionaal Beraad wordt via de beleidsambtenaren expliciet geïnformeerd of de wethouders in de subregio nog inbreng hebben die de vertegenwoordigende wethouder moet meenemen.

Duurzaamheid

N.v.t

Participatie en inspraak

N.v.t.

Financiële consequenties

De bekostiging van de arbeidsmarktinfrastructuur verloopt voor het grootste deel via de centrumgemeente Leiden en voor een kleiner deel via het UWV. Het college van de gemeente Leiden beheert de middelen die via het gemeentefonds worden verstrekt. De arbeidsmarktregio heeft begin 2025 voor het eerst een overkoepelende begroting opgesteld. Deze is vastgesteld door het college van Leiden. Hierover is het college in april per brief geïnformeerd door het college van Leiden.

Er worden in het convenant geen afspraken gemaakt over een financiële bijdrage van de partners aan de samenwerking. Wat dat betreft schept het ondertekenen van het convenant dus ook geen financiële verplichtingen.

Regio

In de arbeidsmarktregio Holland Rijnland werken wij samen met gemeenten, UWV, werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties, onderwijs en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) .

Communicatie

Inwoners (en werkgevers) worden geïnformeerd over het aanbod in het Werkcentrum via de bekende pers- en mediakanalen. Er wordt in september een feestelijke opening van het Werkcentrum georganiseerd op de verschillende locaties in Holland Rijnland. Dan zal er ook aandacht zijn voor het samenwerkingsconvenant.

Integraliteit

Bestuurlijk is dit voorstel afgestemd met:	Datum stafoverleg
Gerben van Duin	16 juni 2025
Ambtelijk is afgestemd met:	

Clustermanager Ruimte & Sociaal
Kies een item.
Kies een item.
Kies een item.
Kies een item.
Kies een item.